

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ДЕЛОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ
Факультет международного бизнеса и делового администрирования**

УТВЕРЖДЕНА

ученым советом ИБДА

Протокол от «25» апреля 2023 г. № 4

**ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

**Международный бизнес: HR-менеджмент в условиях
цифровой трансформации**

(наименование образовательной программы)

очная

(форма(формы) обучения)

Год набора – 2023 г.

Москва, 2023 г.

Авторы–составители:

Научный руководитель программы
д. соц.н., профессор

М.А. Коргова

Декан ФМБДА ИБДА
д. филос.н., профессор,

И.В. Колесникова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы	4
2. Показатели и критерии оценивания компетенций	4
3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы.....	10
4. Шкалы оценивания.....	13
5. Методические материалы.....	15

Государственная итоговая аттестация по образовательной программе магистратуры «Международный бизнес: HRменеджмент в условиях цифровой трансформации» включает подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа магистра представляет собой логически завершенное самостоятельное исследование, в котором анализируется одна из теоретических и (или) практических проблем в области профессиональной деятельности.

1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы

1.1. При защите выпускной квалификационной работы

Универсальные компетенции:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий;

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия;

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки;

Общепрофессиональные компетенции:

ОПК ОС-1 Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды;

ОПК ОС-2 Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач;

ОПК ОС-3 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей;

ОПК ОС-4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях;

Дополнительные профессиональные компетенции, установленные в образовательной программе:

ПКс ОС-1 Способен разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владеет навыками их внедрения и реализации;

ПКс ОС-2 Способен эффективно реализовывать современные технологии операционного управления персоналом в своей профессиональной деятельности;

ПКс ОС-3 Владеет навыками применения современных информационных технологий и программных средств, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ, в практике HR-менеджмента;

ПКс ОС-4 Способен реализовать предпринимательскую деятельность в HR-сфере.

2. Показатели и критерии оценивания компетенций

2.1. Ключевые индикаторы сформированности компетенций

Код компетенции	Наименование компетенции	Ключевой индикатор
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного	УК-1.1. Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение

	подхода, вырабатывать стратегию действий	рисков возникновения проблемных ситуаций
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования
ОПК ОС-1	Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды	ОПК ОС-1.1. Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга
ОПК ОС-2	Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК ОС-2.1. Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями
ОПК ОС-3	Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей	ОПК ОС-3.1. Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели
ОПК ОС-4	Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях	ОПК ОС-4.1. Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры

ПКс ОС-1	Способен разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владеет навыками их внедрения и реализации	ПКс ОС-1.1. Применяет современные технологии стратегического управления персоналом
		ПКс ОС-1.2. Применяет современные технологии развития кадрового потенциала в соответствии со стратегическими планами организации
ПКс ОС-2	Способен эффективно реализовывать современные технологии операционного управления персоналом в своей профессиональной деятельности	ПКс ОС-2.1. Применяет современные технологии операционного управления группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
		ПКс ОС-2.2. Применяет современные технологии операционного управления структурными подразделениями
		ПКс ОС-2.3. Умеет разрабатывать и внедрять политику обучения, развития, мотивации и оценки персонала организации с учетом факторов внешней и внутренней среды
		ПКс ОС-2.4. Обеспечивает профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживает комфортный морально-психологический климат и эффективную организационную культуру
ПКс ОС-3	Способен применять современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ, в профессиональной деятельности	ПКс ОС-3.1. Применяет методы экономического и стратегического анализа для оценки и прогнозирования поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
		ПКс ОС-3.2. Применяет современные информационные технологии и программные средства в практике HR-менеджмента
ПКс ОС-4	Способен реализовать предпринимательскую деятельность в HR-сфере	ПКс ОС-4.1. Умеет разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала
		ПКс ОС-4.2. Умеет организовать работу кадровой службы и кадрового агентства
		ПКс ОС-4.3. Использует современные методы управления финансами при осуществлении предпринимательской деятельности в HR-сфере

2.2. Показатели и критерии оценивания компетенций в рамках процедуры государственной итоговой аттестации

Код и наименование компетенции	Показатели оценивания на защите ВКР	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Способность представлять результаты проводимого исследования	Исследуемая в ВКР проблема рассмотрена всесторонне и глубоко. Предложено несколько вариантов решения, проведен сравнительный анализ, определено оптимальное решение (достаточная аргументация, вывод логичен, учтены последствия).	Содержание работы
УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Разработка проекта по результатам ВКР	Разработан проект по результатам ВКР	Содержание работы
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Способность организовать командное взаимодействие в процессе проведения исследования	Эффективность взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе проводимого исследования (исследование проводится по заявке организации-заказчика, результаты исследования применимы в практической деятельности)	Содержание работы Защита
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Умение найти информацию по проблеме, отобрать необходимую и достаточную информацию, структурировать и представить решение задачи в соответствии с предъявленными требованиями.	Релевантность найденной информации для проводимого исследования; необходимость и достаточность информации; логичность изложения; языковое оформление ответа. Выполнение требований к оформлению текста	Содержание работы Оформление работы Проверка в системе «Антиплагиат»

	Навыки оформления текста в соответствии с требованиями	ВКР, таблиц, рисунков, сносок. Цитирование Библиографический список	
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Способность учитывать этические и социальные аспекты при решении профессиональной проблемы	В ВКР включен раздел, в котором исследованы этические и социальные аспекты решения профессиональной проблемы	Содержание работы
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Способность к грамотному целеполаганию и достижению намеченного результата	В ВКР поставлены цели и задачи, соответствующие проблематике проводимого исследования; достигнуты соответствующие поставленным целям результаты	Содержание работы
ОПК ОС-1 Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды	Умение рассматривать и решать актуальные управленческие задачи	В ВКР представлен анализ управленческих задач, актуальных применительно к рассматриваемому объекту исследования	Содержание работы
ОПК ОС-2 Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач	Умение выбрать действенные методы исследования и эффективно их использовать	В ВКР представлены актуальные методы исследования, демонстрируются результаты их применения	Содержание работы
ОПК ОС-3 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей	Умение отразить в проводимом исследовании аспекты стратегического управления деятельностью	В ВКР отражены и проанализированы аспекты стратегического управления объектом исследования	Содержание работы
ОПК ОС-4 Способен выполнять научно-исследовательские	Разработка проекта в области менеджмента	Разработан проект в области менеджмента	Содержание проекта

проекты в менеджменте и смежных областях	и смежных областях по результатам ВКР	и смежных областях по результатам ВКР	
ПКс ОС-1 Способен разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владеет навыками их внедрения и реализации	Применение знаний и навыков в области современных технологий стратегического управления персоналом для решения конкретных профессиональных задач	В ВКР демонстрируются практические навыки применения современных технологий стратегического управления персоналом для решения конкретных профессиональных задач	Содержание работы
ПКс ОС-2 Способен эффективно реализовывать современные технологии операционного управления персоналом в своей профессиональной деятельности	Применение знаний и навыков в области современных технологий операционного управления персоналом для решения конкретных профессиональных задач	В ВКР демонстрируются практические навыки применения современных технологий операционного управления персоналом для решения конкретных профессиональных задач	Содержание работы
ПКс ОС-3 Способен применять современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ, в профессиональной деятельности	Использование информационных технологий для решения аналитических задач профессиональной деятельности	В ВКР представлены аналитические данные, систематизированные посредством современных информационных технологий и программных средств	Содержание работы
ПКс ОС-4 Способен реализовать предпринимательскую деятельность в HR-сфере	Умение оценить предпринимательский аспект при решении задач профессиональной деятельности	В ВКР отражены предпринимательские аспекты проводимого исследования	Содержание работы

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы

3.1. Общая характеристика выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа представляет собой логически завершенное самостоятельное исследование, в котором анализируется одна из практических проблем в области профессиональной деятельности.

Выполнение выпускной квалификационной работы является завершающим этапом обучения по образовательной программе и имеет целью выявить:

- глубину и системность теоретических знаний в области кадрового менеджмента;
- навыки работы с информацией (поиск и отбор релевантной информации);
- навыки использования теоретических знаний в качестве инструмента решения практических задач в области бизнеса, менеджмента и HR менеджмента;
- способность магистрантов к проведению самостоятельных исследований в области бизнеса, организационного менеджмента и HR менеджмента (постановка проблемы, анализ данных);
- способность формулировать и аргументировать выводы, используя в числе прочих результаты количественного анализа экономико-статистических данных и финансовых показателей;
- понимание значения экономических, юридических, социальных, культурных и этических аспектов управленческой деятельности;
- степень подготовленности магистрантов к самостоятельному решению профессиональных задач.

3.2. Примерный перечень тем ВКР

1. Анализ систем управления персоналом российских компаний.
2. Управление корпоративной культурой как стратегическим преимуществом в развитии компании в условиях глобализации.
3. Внедрение в управлении персоналом организации цифровых технологий. Исследование мирового опыта на примере компании.
4. Национальная культура в управлении персоналом.
5. Разработка и реализация стратегии управления персоналом организации.
6. Разработка стартапов в сфере HR менеджмента в России.
7. Специфика управления персоналом в транснациональных компаниях (на примере компании...)
8. Управление организационными отношениями в компании.
9. Совершенствование HR менеджмента в системе менеджмента современной организации.
10. Специфика управления персоналом организаций в условиях цифровой трансформации.
11. Использование современных IT технологий в системах управления персоналом современных организаций.
12. Сертификация HR – менеджеров: стратегии и треки профессионального развития.
13. Автоматизация процессов формирования персонала в организациях.
14. Автоматизация процессов оценки деятельности персонала в современных организациях.
15. Автоматизация процессов обучения персонала в современных организациях.
16. Управление работой сотрудников в облачном сервисе 1С.
17. Информационные системы по управлению человеческими ресурсами организаций: аналитический обзор.
18. Российское профессиональное сообщество специалистов по кадровому менеджменту: социологический анализ.
19. Деятельность HR – подразделений организаций в условиях цифровой трансформации.
20. Исследование внутренних и внешних рынков труда для поиска кадровых ресурсов: методологические подходы и принципы.

21. Технологии самоменеджмента в управлении деловой карьерой: анализ трудового пути бизнес-лидеров.
22. Кадровый менеджмент в организациях: декларируемые и реализуемые ценности.
23. Консультирование в области управления человеческими ресурсами организаций с использованием цифровых технологий.
24. Этический кодекс организации как инструмент управления персоналом организаций.
25. Управление нематериальной мотивацией персонала организаций в условиях ограниченности материальных ресурсов.
26. Развитие компетенций HR – менеджеров современных предприятий.
27. Проблемы взаимодействия субъектов HR – менеджмента в современных организациях.
28. Корпоративная культура в условиях интерсубъектности.
29. HR – образование на высококонкурентных рынках.
30. Совершенствование инфраструктуры кадрового менеджмента в России.

3.3. Структура ВКР

Выпускная квалификационная работа по своей структуре должна состоять из трех основных разделов:

1. **Введение**
2. **Основная часть**, которая включает в себя следующие главы:
 - Теоретическую (**Глава 1**).
 - Практическую (**Глава 2**).
 - Проектную (**Глава 3**).
3. **Заключение**
4. **Библиографический список.**
5. **Приложения.**

Содержание основных разделов в тексте выпускной квалификационной работы должно в полной мере отражать весь объем проделанной магистрантом работы, быть логичным и доказательно выстроенным, содержать все необходимые ссылки на привлекаемые для работы источники и литературу, печатные материалы, а также на информационные ресурсы Интернет.

Во Введении обосновывается актуальность темы, степень ее разработанности, определяются цели и задачи работы, определяются объект и предмет исследования; формулируется гипотеза исследования, а также указываются теоретико-методологические основы исследования; хронологические рамки исследования; практическая значимость работы; излагается апробация работы; указывается структура работы.

В Главе 1 магистрант должен продемонстрировать глубину и степень освоения теоретических знаний в исследуемой области. Глава содержит:

- характеристику места и роли исследуемой темы в системе HR менеджмента современной организации;
- анализ понятийно – категориального аппарата в предметном поле исследования;
- обзор источников по теме и анализ степени ее разработанности в исторической ретроспективе и в настоящее время;
- выделение основных проблемных зон в теории вопроса и тенденций развития темы;
- постановка задачи (проблемы), решаемой в данной работе и выбор методов ее решения, адекватных предмету исследования.

В Главе 2 магистрант должен продемонстрировать способности анализировать и оценивать практику решения выбранной им проблемы в системе HR менеджмента в лучших компаниях мира (зарубежных и российских) разной модельной принадлежности.

Информация и выводы, приведенные в практическом разделе, должны быть взяты преимущественно из вторичных источников информации (монографии, статьи, Интернет и т.п.).

В практическом разделе работы магистрант делает выводы о практическом состоянии исследуемой проблемы, выявляет нерешенные проблемы, тренды развития в условиях турбулентности внешней среды.

В Главе 3 необходимо продемонстрировать способности решать конкретные задачи в области исследуемой темы. Здесь необходимо использовать первичную информацию, полученную от практиков (данные, полученные на стажировке в компании, оценки из интервью, которые автор работы взял у специалистов (экспертов) по данной теме и т.п.)

Проектный раздел должен содержать:

- конкретизацию поставленной задачи применительно к объекту и предмету исследования;
- характеристику конкретной организации, в которой существует исследуемая проблема, с точки зрения основных показателей ее деятельности, в том числе, ее места на рынке, связей с другими субъектами рынка и глобальных тенденций;
- количественную и качественную оценку реализации системы управления персоналом в организации;
- состояние исследуемой проблемы в конкретной организации и практику ее решения;
- определение основных направлений и разработка рекомендаций по решению исследуемой проблемы в конкретной организации. Составление программы мероприятий по решению проблемы приветствуется;
- рекомендации для принятия управленческого решения в области управления персоналом в контексте поставленной задачи.

Проектный раздел обязательно должен включать анализ социальных последствий предлагаемых рекомендаций в части их соответствия этическим нормам.

Необходимо оценить, в какой мере предлагаемые решения учитывают интересы стейкхолдеров во внутренней и внешней средах организации, что необходимо предпринять для обеспечения их баланса.

Проектный раздел предполагает выработку программы для решения исследуемой проблемы для реальной компании, функционирующей в выбранном проблемном поле.

По своему содержанию предложения и рекомендации должны носить самостоятельный характер, отличаться аргументированностью и целесообразностью, соответствовать современным теоретическим концепциям и передовому мировому опыту, а также тенденциям совершенствования системы управления в России.

Каждая часть выпускной квалификационной работы должна завершаться общим выводом, позволяющим перейти к следующему этапу исследования.

Заключение содержит основные выводы и практические рекомендации, сформулированные в результате исследования, дает оценку достигнутых магистрантом результатов и перспектив развития исследуемой проблематики в целом, а также постановку задач для дальнейшей исследовательской работы магистранта.

3.4 Роль научного руководителя в подготовке ВКР

Руководитель обеспечивает *общее руководство работой* на основе:

- помощи в определении границ исследования (объект, предмет, методы, цели)
- содействия в определении нагрузки и постановке реалистичных задач
- контроля работы в период подготовки работы
- определения конечных результатов работы.

Руководитель **не обязан:**

- предлагать тему исследования
- обеспечивать магистранта литературой
- руководить всеми деталями работы
- исправлять грамматику и стиль текста
- «читать корректуру» (править окончательный вариант)

– сообщать вероятную оценку

Магистрант должен сам проявлять инициативу относительно консультаций с руководителем. При этом магистрант должен принимать во внимание нагрузку и график работы и отдыха руководителя (включая выходные дни, праздники, отпуска).

В случае если в ходе консультации с руководителем предполагается обсуждение большого объема текста, магистрант должен заранее предоставить текст (в электронной или печатной форме по выбору руководителя).

4. Шкалы оценивания

Оценка выпускной квалификационной работы складывается из частей: оценки ВКР (магистерской диссертации) научным руководителем, оценки государственной экзаменационной комиссией на защите ВКР, оценки рецензентом.

И научный руководитель, и государственная экзаменационная комиссия, и рецензент используют 100-балльную шкалу. Итоговый балл является средним арифметическим составляющих и переводится в традиционную 5-балльную систему по следующему алгоритму:

менее 55 баллов – «неудовлетворительно»

от 55 до 69 баллов – «удовлетворительно»

от 70 до 84 баллов – «хорошо»

от 85 до 100 баллов – «отлично».

В приложение к диплому проставляются оценки «отлично», «хорошо» или «удовлетворительно».

Научный руководитель оценивает ВКР по следующим показателям:

	Показатель	Критерии	Баллы
1.	Тема ВКР	Актуальность темы Адекватность исследования заявленной теме	Максимум 15 баллов
2.	Работа с источниками	Необходимость и достаточность информации Использованы классические труды, современные статьи Не использованы учебники	Максимум 10 баллов
3.	Качество исследования	Цели и задачи, предмет и методы Аргументированность выводов Самостоятельность исследования	Максимум 25 баллов
4.	Качество рекомендаций	Реалистичность (указание адресата) субъекта управленческого решения Понимание ограничений (финансовых, правовых, этических) Понимание взаимосвязей между функциональными стратегиями Оценка корпоративной социальной ответственности за последствия реализации решений	Максимум 25 баллов
5.	Качество оформления	Структурированность текста, логика, стиль Грамотность, отсутствие опечаток Оформление таблиц, библиографического списка, приложений и т.д.	1 – 15 баллов
6.	Дисциплина	Соблюдение графика и т.п.	0-10 баллов

Государственная экзаменационная комиссия оценивает выпускную квалификационную работу и ее защиту по следующим показателям:

	Показатель	Критерий	Баллы
1.	Релевантность содержания работы заявленной теме	Нерелевантно	0
		Релевантно отчасти	1-9

		Полностью релевантно	10
2.	Соответствие результатов ВКР поставленным целям и задачам	Не соответствуют	0
		Соответствуют не в полной мере	1-14
		Полностью соответствуют	15
3.	Оформление работы	Существенные отклонения от требований	0-2
		Незначительные отклонения от требований	3-4
		Полностью соответствует требованиям	5
4.	Насколько выступление отражает содержание ВКР (с точки зрения необходимости и достаточности представленной информации)	Не отражает	0
		Состав информации не оптимален (недостаточность/избыточность/релевантность)	1-14
		Выступление в полной мере отражает содержание ВКР	15
5.	Качество компьютерной презентации	Структурированность информации, адекватное представление информации на слайдах	1-10
6.	Навыки публичного выступления	Контакт с аудиторией, уверенность, убежденность, отсутствие слов-паразитов, адекватная реакция на критику	1-5
7.	Владение материалом (по тематике ВКР) при ответах на вопросы	Не отвечает на вопросы, отвечает неверно	0
		Отвечает, но с наводящими вопросами	1-14
		Свободное владение темой	15
8.	Аргументированность, логика при ответах на вопросы	Слабая аргументация	0-3
		Достаточная аргументация	4-9
		От хорошего до блестящего	10-15
9.	Общая эрудиция, в том числе знание прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними открытий, технологий, продуктов		1-10

Рецензент оценивает выпускную квалификационную работу и ее защиту по следующим показателям:

	Показатель	Критерии	Баллы
1.	Тема ВКР	Актуальность темы Адекватность исследования заявленной теме	Максимум 15 баллов
2.	Работа с источниками	Необходимость и достаточность информации Использованы классические труды, современные статьи Не использованы учебники	Максимум 10 баллов
3.	Качество исследования	Цели и задачи, предмет и методы Аргументированность выводов Самостоятельность исследования	Максимум 25баллов
4.	Качество рекомендаций	- Реалистичность (указание адресата) субъекта управленческого решения - Практическая значимость	Максимум 25 баллов

		- Понимание ограничений (финансовых, правовых, этических) - Оценка корпоративной социальной ответственности за последствия реализации решений	
5.	Качество оформления	Структурированность текста, логика, стиль Грамотность, отсутствие опечаток Оформление таблиц, библиографического списка, приложений и т.д.	Максимум 15 баллов
6.	Дисциплина	Соблюдение графика и т.п.	Максимум 10 баллов
Общая сумма баллов			Максимум 100

5. Методические материалы

Выполнение выпускных квалификационных работ осуществляется по графику, утвержденному руководством программы.

Контроль выполнения ВКР регулярно осуществляется научным руководителем.

До проведения процедуры защиты ВКР должна пройти проверку на плагиат и неправомерное заимствование в системе «Антиплагиат» в личном кабинете магистранта. При доле оригинальности текста менее 80% выпускная квалификационная работа возвращается на доработку.

Не позднее, чем за 10 дней до защиты магистрант должен передать окончательный вариант работы руководителям программы.

5.1. Оформление ВКР

Объем выпускной квалификационной работы должен составлять порядка 75-80 страниц текста со следующим примерным распределением по основным разделам:

- Введение 4 – 5 стр.
- Общая часть:
 - аналитический раздел – 20 стр.
 - практический раздел – 20 стр.
 - проектный раздел- 20 стр.
- Заключение – 3-4 стр.
- Библиографический список – 1-3 стр.
- Приложения (по усмотрению магистранта).

Материалы в выпускной квалификационной работе располагаются в следующей последовательности:

1. Титульный лист
2. Аннотация (на русском и английском языках)
3. Оглавление.
4. Введение.
5. Основная часть, включающая 3 главы.
6. Заключение.
7. Библиографический список.
8. Приложения.

Титульный лист оформляется строго в соответствии с образцом.

Аннотация должна кратко отражать содержание магистерской диссертации. Она составляется на двух языках: русском, английском. Объем аннотации –1,5 – 3 стр. Пример аннотации на русском и английском языках см. в Приложении 6.

В **Оглавление** включаются названия всех глав и разделов выпускной

квалификационной работы с указанием страниц. Содержание оглавления должно давать полное и объективное представление о структуре работы, а также об объеме, качестве и квалификационном уровне выполненного исследования.

Заключение должно быть относительно кратким и вместе с тем емким, обобщая, систематизируя и углубляя выводы, сделанные по итогам ее глав и параграфов.

Заключение должно служить подтверждением реализованности целей и задач, поставленных во введении, включая их теоретические и практические аспекты.

Библиографический список содержит данные обо всех материалах, привлекаемых в ходе выполнения выпускной квалификационной работы. Состав научно-справочного материала определяется студентом совместно с научным руководителем. Оформление библиографического материала оформляется строго в соответствии с образцом.

Ссылки оформляются строго в соответствии с образцом. При прямом цитировании, а также при использовании числовых или других конкретных данных следует создать ссылку в конце страницы (сноску) и указать источник, из которого эти данные заимствованы.

При создании ссылок нужно придерживаться следующих правил:

- в ссылках на монографии указывается фамилия и инициалы автора, заглавие работы, место и год издания с соблюдением принятой пунктуации; страница;
- в ссылках на статьи, опубликованные в периодических изданиях и сборниках, после фамилии и инициалов автора, названия работы, приводятся название и выходные данные издания;
- в ссылках на газеты указывается название газеты, дата, месяц, год;
- в ссылках на архивные документы указывается название архива, номер фонда, описи дела, листа;
- при использовании данных из Интернет необходимо указать название информационного ресурса (сайта) и его адрес.

Не допускается переписывание разделов из книг, журналов или отчетов. Нельзя также цитировать учебники.

Выпускная работа должна быть написана на русском языке и тщательно отредактирована. Текст должен быть грамотным.

В тексте должно соблюдаться единообразие терминов и обозначений, не допускается сокращение слов кроме общепринятых или специально обусловленных.

Текст должен быть хорошо структурирован и размещен на листе таким образом, чтобы его можно было легко и удобно просматривать.

Выпускная квалификационная работа должна быть подготовлена на компьютере и распечатана на листах белой бумаги формата А 4 (279x210 мм) на одной стороне листа. Лист без рамки, с соблюдением следующих размеров полей: левое - 3 см, правое – 1,5 см, верхнее – 2см, нижнее – 2,5 см. Абзацный отступ – 1,25 см. На странице должно размещаться 29-30 строк текста (60-64 знака в строке).

Страницы следует нумеровать арабскими цифрами (1, 2, 3 и т.д.), соблюдая сквозную нумерацию по всему тексту (включая приложения).

Номер страницы проставляют либо в правом верхнем углу страницы, либо вверху по середине страницы без точки в конце. На страницах 1-2 (титульный лист и содержание) номер не ставится.

Текст должен быть оформлен в текстовом редакторе Word for Windows версии не ниже 6.0. Тип шрифта: Times New Roman Cyr. Шрифт основного текста: обычный, размер 14 пт. Интервал 1.5.

Введение, название глав, Заключение, Библиографический список должны начинаться с новой страницы. Параграфы начинать с нового листа не нужно.

Выпускная квалификационная работа представляется в переплетенном виде в одном экземпляре. Предпочтителен мягкий переплет с прозрачной обложкой.

Отзыв руководителя и справка из системы «Антиплагиат» не переплетаются.

Работа выполняется под руководством научного руководителя. С руководством программы на специальных занятиях обсуждаются:

- Тема, содержание и план исследования.
- Статья по теме диссертации.
- Практическая часть исследования.

5.2. Презентация выпускной квалификационной работы

Выступление на защите выпускной квалификационной работы должно быть тщательно подготовлено и согласовано с научным руководителем.

При защите выпускной квалификационной работы оценивается:

- культура речи;
- умение кратко, емко и убедительно изложить суть рассматриваемой проблемы и полученные выводы;
- свободное владение темой (в процессе выступления и ответов на вопросы);
- адекватность и профессиональная грамотность ответов на поставленные вопросы;
- учитывается умение вести дискуссию, а также умение держаться во время публичной презентации и дискуссии.

На защиту отводится около 20 минут: примерно 10 минут должно занимать само выступление, а остальное время – ответы на вопросы.

Выступление должно сопровождаться компьютерной презентацией, выполненной средствами пакета Microsoft PowerPoint. Данный пакет содержит шаблоны презентаций, коллекции картинок, собственно средства дизайна презентаций. Примерная структура презентации (не более 10 слайдов):

1. **Заставка-титальный лист** (1 слайд). В нем должны быть указаны наименование магистерской программы, тема выпускной квалификационной работы, сведения об авторе, научном руководителе.
2. **Цель и задачи выпускной квалификационной работы** (1 слайд).
3. **Объект и предмет исследования** (1 слайд).
4. **Основные положения работы** из разных глав исследования (5-7 слайдов).
5. **Рекомендации** (2-3 слайда).

Создаваемый визуальный ряд должен отражать содержание работы и основные выводы.

Форма одежды магистранта на защите выпускной работы должна быть деловой, достаточно строгой (official or casual smart).